

100%

FORMATION

Découvrez les nouveautés  
du dispositif 2018 - 2019

100 %

## FORMATIONS

- ♦ PRÉSENTIELLES
- ♦ DIGITALES TUTORÉES
- ♦ CLASSES VIRTUELLES
- ♦ BLENDED LEARNING

## FORMATS VARIÉS

- ♦ CONTINUS  
DISCONTINUS
- ♦ EN CENTRE  
DE FORMATION
- ♦ EN ENTREPRISE

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Analyser son potentiel et ses qualités de leader ;
- Concevoir un plan d'action personnalisé pour développer son leadership ;
- Adopter un savoir-être de manager et leader en toutes circonstances (charisme, assertivité, capacité d'écoute active...) ;
- Communiquer en leader avec son équipe ;
- Accompagner ses collaborateurs dans leur réussite et le développement de leur potentiel.

## PRÉ REQUIS

Il peut être intéressant d'avoir suivi au préalable la formation « Mieux se connaître et gérer ses émotions pour bien manager »

## DURÉE

14 heures

# PROGRAMME DÉTAILLÉ

## Jour 1 : matin

### Se positionner comme leader

- Définir les caractéristiques du leader
- Jouer la complémentarité manager leader
- Evaluer et assumer son style de leadership
- Exemple d'atelier Mes leaders favoris : mes atouts et mes risques

## Jour 1 : après-midi

### Prendre soin de soi et développer un esprit positif

- Evaluer sa capacité à créer un environnement positif pour soi, pour l'équipe
- Apprécier les contributions d'autrui et le lui exprimer
- Accroître sa propre estime de soi

Exemple d'atelier : Evaluer les 3 composantes de son estime de soi

### Inspirer ses collaborateurs

- Dynamiser son équipe par une vision motivante
- Jouer la carte de l'exemplarité
- Créer un sentiment d'appartenance

Exemple d'atelier : quels sont les rituels de mon équipe

## Jour 2 : matin

### Encourager un esprit positif et constructif

- Développer les 6 capacités d'écoute
- Cultiver et encourager la bienveillance
- Favoriser l'estime de soi de l'équipe
- Reconnaître et valoriser les talents de chacun

Exemple d'atelier : Echange de signes de reconnaissance

## Jour 2 : après-midi

### Miser sur l'accompagnement des collaborateurs

- S'intéresser au potentiel de ses collaborateurs à travers leurs réussites
- Encourager la prise de risque et l'initiative
- Connaître les leviers de motivation de chacun

Exemple d'atelier : Entretien sur les leviers de motivation

### Susciter la cohésion de l'équipe

- Poser un cadre créateur de cohésion
- Développer son équipe à travers ses stades de développement
- Expérimenter la co-construction

Exemple d'atelier : les 4 piliers de l'équipe

### Mettre en place son plan d'action

- Identifier ses qualités et ses points de progrès
- Définir ses objectifs d'application à l'issue du stage
- Planifier les étapes de mise en œuvre et d'auto-évaluation
- Définir des indicateurs de résultat (actions, ressentis physiques et émotionnels)

## LIEU

En Ile-De-France : Nos bureaux sont situés au 5 Avenue du Général de Gaulle - 94160 St-Mandé (50 mètres du métro Saint-Mandé Ligne 1).

Nous pouvons aussi organiser les formations sur Paris ou Région-Parisienne.

En dehors d'Ile-De-France : Lyon, Marseille, Lille, Toulouse, Bordeaux, Strasbourg, Nice, Toulon, Montpellier (Nous travaillons avec des sociétés prestataires de location de salles sur ces villes).

La formation peut aussi se dérouler en intra-entreprise sur toute la France (avec exclusivement des salariés de votre entreprise) en vos locaux ou à l'extérieur de vos locaux.

HM Formation s'assurera que l'entreprise cliente dispose des moyens techniques afin de pouvoir accueillir la formation.

## ÉVALUATION

Un tour de table pour recueillir les ressentis et propositions éventuelles d'amélioration puis une évaluation écrite. L'ensemble de la formation et les évaluations écrites puis orales feront l'objet d'une synthèse complétée par un auto-évaluation des acquis en fin de formation.

## FORMAT DE LA FORMATION (Inter, Intra, Digitale...)

INTER et INTRA-ENTREPRISE