

100%

FORMATION

Découvrez les nouveautés
du dispositif 2018 - 2019

100 %

FORMATIONS

- ♦ PRÉSENTIELLES
- ♦ DIGITALES TUTORÉES
- ♦ CLASSES VIRTUELLES
- ♦ BLENDED LEARNING

FORMATS VARIÉS

- ♦ CONTINUS
DISCONTINUS
- ♦ EN CENTRE
DE FORMATION
- ♦ EN ENTREPRISE

FORMAT DE LA FORMATION (*Présentiel, Blended, Distanciel, Intra, Inter...*)

Cette formation est proposée :

- En Inter-entreprises sur un format Présentiel
- En Intra-entreprise sur un format Présentiel

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Avec la loi du 5 mars 2014 relative à la formation, les salariés doivent bénéficier tous les deux ans d'un entretien professionnel sur leur perspective d'évolution professionnelle. Cette formation vous permettra d'en comprendre les enjeux, d'en maîtriser les étapes clés.

Cette formation a pour objectifs pédagogiques de :

- Connaître le nouveau cadre réglementaire de l'E.P. et maîtriser les dispositifs de formation
- Maîtriser les notions clés de l'évolution professionnelle
- Connaître les quatre temps de l'entretien professionnel
- Acquérir les techniques comportementales en entretien

PARTICIPANTS / PRÉ REQUIS

Prérequis : Aucune connaissance particulière.

Participants : Managers, RRH, experts RH devant mener des entretiens professionnels avec leurs collaborateurs.

DURÉE

14 heures de formation réparties sur 2 jours.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Conduire avec succès des entretiens professionnels (Réf. ORSYS - EPR)

Comprendre les enjeux de l'entretien professionnel

- L'entretien professionnel dans le paysage RH de l'entreprise.
- Connaître le cadre de la réforme de la formation professionnelle.
- Comprendre le dispositif de formation tout au long de la vie.
- Faire la distinction entre un entretien d'évaluation et un entretien professionnel.

Exercice :

Jeux de questions/réponses sur les points clés. QCM sur la réglementation

Maîtriser les notions clés de l'évolution professionnelle

- Maîtriser le vocabulaire des compétences (connaissances, aptitudes, aptitudes professionnelles...).
- Maîtriser les outils d'analyse des compétences (référentiel de compétences, métier...).
- Comprendre l'utilité des grilles de compétences et savoir les utiliser.
- Connaître les dispositifs et outils d'orientation professionnelle (VAE, passeport formation, CIF, CPF).

Exercice :

Autodiagnostic de compétences. Analyses de différentes situations de demande d'évolution professionnelle.

Connaître les quatre temps de l'entretien professionnel

- Savoir dresser un bilan, étudier les besoins et définir les orientations.
- Suivre les actions engagées à l'issue de l'entretien.
- Adopter une posture adaptée à chaque phase de l'entretien professionnel.
- Savoir utiliser les supports de l'entretien professionnel.

Exercice :

Mise en situation sur chaque temps de l'entretien professionnel.

Conduire un entretien professionnel

- Maîtriser les techniques d'écoute active.
- Favoriser le dialogue par les techniques de questionnement.
- Gérer les entretiens professionnels après une longue absence : congé de maternité, maladie, congé sabbatique...

Exercice :

Mise en situation sur la conduite de l'entretien professionnel.

Réaliser l'entretien professionnel récapitulatif tous les 6 ans

- Clarifier les notions d'action de formation, progression salariale ou professionnelle.
- Analyser le parcours professionnel du salarié.
- Examiner et vérifier le respect des nouvelles obligations de l'entreprise.
- Construire et élaborer la copie à remettre au salarié.

Exercice :

Création de la copie à remettre au salarié, faire un bilan de parcours professionnel à partir d'exemples.

ORSYS PARIS

La Grande Arche, Paroi Nord
1 parvis de la Défense
92044 Paris La Défense

ORSYS AIX-EN-PROVENCE

Immeuble Le Prisme
85 rue Pierre Duhem
13591 Aix en Provence Cedex 3

ORSYS BORDEAUX

9 rue Condé
33000 Bordeaux

ORSYS GRENOBLE

World Trade Center
5 place Robert Schuman
38028 Grenoble

ORSYS LILLE

46 rue des Canoniers
59800 Lille

ORSYS LYON

Tour Swiss Life
1 boulevard Vivier Merle
69443 Lyon Cedex 03

ORSYS MONTPELLIER

Baya Axess, BP 12
418 rue du Mas du Verchant
34935 Montpellier Cedex 9

ORSYS NANTES

Immeuble Metronomy 1
2 rue Jacques Brel
44800 Saint-Herblain

ORSYS ORLEANS

Immeuble Val de Loire
4 passage de la Râpe
45006 Orléans

ORSYS RENNES

Place du Granier, BP 97143
35571 Chantepie

ORSYS SOPHIA-ANTIPOLIS

Les Espaces Antipolis, BP 116
300, route des crêtes
06902 Sophia Antipolis cedex

ORSYS STRASBOURG

Tour AFI ESCA
2 Quai Kléber
67000 STRASBOURG

ORSYS TOULOUSE

1 Esplanade Compans Caffarelli
31000 Toulouse

ÉVALUATION

Evaluation en fin de formation



Nous avons le plaisir de vous présenter ci-dessous notre système d'évaluation qui a été mis en place sur l'ensemble des stages à la rentrée 2018.

Temps 1 : Début de formation /Auto-positionnement

Chaque stagiaire en début de formation s'auto-positionne sur les connaissances qu'il a sur chacun des objectifs pédagogiques.

Temps 2 : Fin de formation /Validation du résultat de l'évaluation

- Le stagiaire évalue sa progression et synthétise ses acquis à l'issue de la formation (en %).
- L'intervenant valide la progression pédagogique du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.
- Plan d'action Post-formation : un travail de réflexion sur les axes de progrès du stagiaire, pourra donner lieu à la formalisation d'un plan de d'action. Ce document sera partagé entre l'intervenant et le stagiaire.

Temps 3 : Les résultats d'évaluation des acquis apparaîtront sur l'attestation de stagiaire

La Grande Aubie - Paris Nord
10348 PARIS, LA DEFENSE
Tél : +33 (0) 1 49 07 23 73
Fax : +33 (0) 1 49 07 23 74
http://www.opca-formation.fr
SIS au capital de 10 500 000 €
RIS numéro : 339 07 46 741 140 000 01
N° TVA : FR 75 41 462 741 100
SIRET : 41462741000001

SIS ORGANISATION REALE
Service Formation
305 Chemin de la Formation
Avenue d'Italie
75011 PARIS

CONTACTS

Marine BRIEL

Responsable des OPCA et des Branches Professionnelles

Tél. : 01 49 07 88 19

Mail : mbriel@orsys.fr