

100%

FORMATION

Découvrez les nouveautés
du dispositif 2018 - 2019

100 %

FORMATIONS

- ♦ PRÉSENTIELLES
- ♦ DIGITALES TUTORÉES
- ♦ CLASSES VIRTUELLES
- ♦ BLENDED LEARNING

FORMATS VARIÉS

- ♦ CONTINUS
DISCONTINUS
- ♦ EN CENTRE
DE FORMATION
- ♦ EN ENTREPRISE

FORMAT DE LA FORMATION

Formation en présentiel : 1 jour

7 heures de formation en présentiel

+ 1 heure de formation en distanciel avec un tuteur (avant la formation et suite à la formation)

: auto positionnement (0,5h) + formalisation du plan d'actions (0,5h)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Prendre conscience des comportements et valeurs clés pour légitimer son leadership

Être à même de soutenir et d'accompagner ses équipes dans les situations difficiles et les changements

Renforcer sa capacité d'influence et mener durablement ses équipes vers la performance

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

8 heures : 7 heures (1 jour) en présentiel + 1 heure en distanciel

PROGRAMME DÉTAILLÉ

J1 MATIN :

AGILITE OU NOUVEAUX MODELES DU CHANGEMENT

- S'adapter ou la nécessité de changer : une réalité omniprésente
- L'obsolescence des anciens modèles
- Vers la gestion agile des changements et l'adaptation constante

DONNER DU SENS AU CHANGEMENT

- Le fonctionnement biologique du changement
- Lever les résistances individuelles et collectives
- De la mobilisation de l'équipe autour d'objectifs communs

J1 APRES-MIDI :

MANAGER LE CHANGEMENT

- Cartographie des alliés ou la marguerite sociologique
- Identifier les causes, symptômes et conséquences
- Négocier et convaincre autour du changement
- Savoir convaincre en valorisant les perspectives positives
- Utiliser le modèle de la communication engageante

IMPLIQUER LES EQUIPES DANS LE PROJET

- Les ateliers participatifs : définition et intérêts
- Types et exemples d'ateliers participatifs
- Accompagner les évolutions comportementales

LIEU

En inter-entreprises : Bourg en Bresse (01), Nice (06), Troyes (10), Carcassonne (11), Aix-en-Provence (13), Caen (14), Angoulême (16), La Rochelle (17), Brive (19), Valence (26), Evreux (27), Louviers (27), Chartres (28), Brest (29), Quimper (29), Nîmes (30), Toulouse (31), Bordeaux (33), Montpellier (34), Rennes (35), Tours (37), Grenoble (38), Saint Etienne (42), Nantes (44), Orléans (45), Cahors (46), Cherbourg (50), Saint Lô (50), Reims (51), Nancy (54), Vannes (56), Metz (57), Thionville (57), Lille (59), Dunkerque (59), Beauvais (60), Alençon (61), Calais (62), Clermont-Ferrand (63), Pau (64), Perpignan (66), Strasbourg (67), Mulhouse (68), Lyon (69), Mâcon (71), Le Mans (72), Chambéry (73), Annecy (74), Paris (75), Rouen (76), Le Havre (76), Dieppe (76), Melun (77), Versailles (78), Amiens (80), Albi (81), Montauban (82), Toulon (82), Avignon (84), Créteil (84), Poitiers (86), Epinal (88), Evry (91), Levallois-Perret (92), et Cergy (95).

En intra-entreprise : sur l'ensemble du territoire national (hors DOM-TOM).

ÉVALUATION

Questionnaire sur la plateforme pédagogique FOAD pour valider les concepts + livraison de travaux en ligne (seul ou en groupe)

Badges numériques délivrés par le tuteur

CONTACTS

Déborah VOISIN, Gestionnaire Administrative, a la responsabilité de la coordination administrative de l'action

dv@semafor.fr / 02 35 81 17 49